

保証対象指標及びクライテリア(算定基準・方法)

I. 算定期間:2022 年度(2022 年 4 月 1 日～2023 年 3 月 31 日)

II. データ収集範囲:日産化学株式会社単体

III. 保証対象指標及びクライテリア

指標	単位	クライテリア(算定基準・方法)
1. 女性管理職比率 ①部長職相当以上 ②課長職相当以上 部長職相当未満	%	管理職に占める女性の割合 管理職として集計している職位は正社員(労働契約の期間の定めがなく、所定労働時間がフルタイムであり、直接雇用である者をいう、以下同じ)かつ課長職相当以上 2023 年 3 月 31 日時点のデータに基づき算出 ※管理職の定義 ①部長職相当以上 役割等級制度に従い、以下の何れかに該当する者とする。 ・本部長、部長 ・マネージャー職、エキスパート職の最上位等級に属している者 ・部門長・事業所長直下の組織の長、ただし課長職は除く ②課長職相当以上部長職相当未満 役割等級制度に従い、部長職に属さない管理監督者に該当する者とする。
2. 女性比率 ①正社員総合職 ②正社員一般職 ③正社員全体	%	正社員に占める女性の割合 2023 年 3 月 31 日時点のデータに基づき算出